

SECȚIUNEA 2
ACORD-CADRU DE PRESTARE DE SERVICII
-proiect-

nr. _____ data _____

Cod angajament

1. Părțile acordului-cadru

Între

1.1 MINISTERUL FINANTELOR, cu sediul în București, B-dul Libertății, nr. 16, sector 5, telefon 021.226.11.12, cod fiscal 4221306, cont deschis la Activitatea de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București, reprezentat prin domnul Ioan-Cristian PURICE - Secretar general adjunct, Ordonator principal de credite, în calitate de **beneficiar**, pe de o parte

și

1.2, cu sediul în, str., nr., sector, telefon, număr de înmatriculare, cod fiscal, cont, deschis la, reprezentată prin, în calitate de **prestator**, pe de altă parte,

a intervenit prezentul acord-cadru de prestare de servicii.

2. Definiții

În prezentul acord-cadru următorii termeni vor fi interpretați astfel:

- a) **acord-cadru** - prezentul acord-cadru și toate anexele sale;
- b) **beneficiar și prestator** - părțile contractante, așa cum sunt acestea numite în prezentul acord-cadru;
- c) **conflict de interese** - orice situație definită ca atare în legislația națională și comunitară;
- d) **forța majoră** - reprezintă o împrejurare de origine externă, cu caracter extraordinar, absolut imprevizibilă și inevitabilă, care se află în afara controlului oricărei părți, care nu se datorează greșelii sau vinei acestora, și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea contractului; sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargou, enumerarea nefiind exhaustivă, ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți;
- e) **servicii** - activități a căror prestare face obiectul acordului-cadru.

3. Interpretare

3.1 În prezentul acord-cadru, cu excepția unei prevederi contrare, cuvintele la forma singular vor include forma de plural și vice versa, acolo unde acest lucru este permis de context.

3.2 Termenul „zi” sau „zile” sau orice referire la zile reprezintă zile calendaristice dacă nu se specifică în mod diferit.

4. Scopul acordului-cadru

4.1 Scopul acordului-cadru îl reprezintă stabilirea condițiilor esențiale care vor governa mandatele de reprezentare ce urmează a fi atribuite pe durata derulării prezentului acord-cadru.

4.2 Mandatele de reprezentare ce urmează a fi atribuite au ca obiect prestarea serviciilor de reprezentare juridică în litigii arbitrale investiționale care se judecă potrivit regulilor **Comisiei Organizației Națiunilor Unite pentru Drept Comercial Internațional (UNCITRAL) - Lotul nr. 1 / Centrului Internațional pentru Reglementarea Diferendelor relative la Investiții (CIRDI) - Lotul nr. 2** (se va păstra una din cele două variante, în funcție de lotul pentru care se va încheia acordul-cadru).

4.3 Un prestator nu poate primi mai mult de două mandate pe durata acordului-cadru.

5. Prețul acordului-cadru

5.1 Beneficiarul se obligă să plătească prestatorului prețul convenit, în cazul în care, în baza mandatului de reprezentare, prestatorul mandatat asigură reprezentarea intereselor României într-un litigiu arbitral investițional internațional care se derulează și se soluționează în conformitate cu Regulile de arbitraj **UNCITRAL / CIRDI**.

5.2 Prețurile unitare convenite pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul acord-cadru, plățibile prestatorului de către beneficiar sunt cele oferite în Propunerea financiară, respectiv:

- tariful pentru documentare sau studiu/oră-om = euro fără TVA,
- tariful pentru redactarea documentelor sau acțiunilor/oră-om =euro fără TVA
- tariful pentru reprezentare în fața instanțelor de arbitraj/oră-om =euro fără TVA.

5.3 Plata se va efectua pentru serviciile de reprezentare prestate efectiv de către prestator prin avocații nominalizați în Propunerea tehnică, în baza mandatului acordat și a actelor adiționale încheiate conform pct. 4.1 din Anexa nr. 2 la Caietul de sarcini, încheierea prezentului acord-cadru negenerând nicio obligație financiară pentru beneficiar.

5.4 Mandatele de reprezentare se acordă prin procedura de reofertare, conform Etapei III din Anexa nr. 2 la Caietul de sarcini.

5.5 Pentru fiecare litigiu în parte/mandat de reprezentare, valoarea estimată a serviciilor/an se stabilește prin act adițional la acordul-cadru, pentru fiecare exercițiu bugetar în parte, în baza unei propuneri de activități venite din partea prestatorului, cu asocierea unui număr de ore-om pentru acestea.

5.6 În situația în care, din cauza unor constrângeri bugetare, nu se pot încheia acte adiționale pentru un exercițiu bugetar, acestea pot fi încheiate pentru perioade mai scurte de un an.

5.7 Actele adiționale la acordul-cadru menționate la art. 5.5 și art. 5.6 constituie angajamentele legale în baza cărora se vor face plățile.

6. Regimul cheltuielilor și modalități de plată

6.1 Cheltuielile cu onorariile și cheltuielile pentru avocați/martori/experti vor fi plătite/decontate conform prevederilor Anexei nr. 1 la Caietul de sarcini.

6.2 Prestatorul mandatat se angajează și este plin responsabil să selecteze, după o cercetare temeinică, și să propună spre aprobare beneficiarului, în baza unei justificări motivate, martori experți și alți prestatori de servicii, a căror necesitate rezultă din desfășurarea procedurilor arbitrale. Costul astfel generat va fi suportat de prestatorul mandatat și decontat ulterior de beneficiar pe bază de documente justificative, printre

acestea identificându-se și documentul elaborat de martorul expert depus în cadrul procedurii arbitrale.

6.3 Taxele arbitrale vor fi achitate direct de beneficiar în contul indicat de Curtea de arbitraj, în urma comunicării motivate a prestatorului.

6.4 În situația în care, în apărarea intereselor României, prestatorul mandatat a fost obligat la alte cheltuieli ce pot fi decontate de Ministerul Finanțelor, conform dispozițiilor prezentului acord-cadru, și a transmis documente justificative în acest sens, acestea vor fi însoțite de o prezentare a situației ce a generat respectivele cheltuieli.

6.5 Pentru serviciile de reprezentare juridică, prestatorul mandatat are obligația de a emite facturi lunare în RON/USD/EURO. În cazul unei asocieri, factura va fi emisă de liderul asocierii, așa cum a fost acesta precizat în contractul de asociere. De asemenea, prestatorul mandatat se obligă să însoțească fiecare factură de un Raport lunar de activitate, elaborat în limba română, conform cap. 3 Raportări din Anexa nr. 1 la Caietul de sarcini.

7. Valabilitatea acordului-cadru și termenul de execuție a obligațiilor

7.1 Valabilitatea prezentului acord-cadru începe de la data semnării acestuia de către ambele părți și se termină la epuizarea convențională sau legală a oricărui efect pe care îl produce.

7.2 În baza prezentului acord-cadru, beneficiarul va emite mandatele de reprezentare, în funcție de necesitățile apărute.

7.3 Perioada în care se pot acorda mandate pentru prestarea serviciilor de reprezentare juridică este de 4 ani de la data semnării prezentului acord-cadru de către ambele părți.

7.4 În perioada cuprinsă între momentul încheierii prezentului acord-cadru și emiterea mandatului de reprezentare, prestatorul nu este îndreptățit să pretindă beneficiarului efectuarea de plăți în baza acestui acord-cadru.

7.5 Prestatorul care a primit mandat de reprezentare are obligația de a depune toate diligențele pentru apărarea intereselor încredințate, până la finalizarea cauzei. În acest caz, durata prezentului acord-cadru se prelungește de drept, fără alte formalități.

8. Documentele acordului-cadru

8.1 Documentele acordului-cadru sunt:

- a) Caietul de sarcini, inclusiv Anexele nr. 1 și 2 la acesta, și răspunsurile la solicitările de clarificări, dacă este cazul - Anexa nr. 1;
- b) Propunerea tehnică și răspunsurile la solicitările de clarificări, dacă este cazul - Anexa nr. 2;
- c) Propunerea financiară și răspunsurile la solicitările de clarificări, dacă este cazul - Anexa nr. 3;
- d) Acordul de asociere, dacă este cazul - Anexa nr. 4;
- e) Lista avocaților propuși - Anexa nr. 5.

8.2 În cazul apariției de neconcordanțe între Propunerea tehnică și Caietul de sarcini, primează prevederile din Caietul de sarcini.

8.3 Beneficiarul și prestatorul au obligația să își constituie propriul set de documente ale acordului-cadru, așa cum sunt acestea prevăzute la art. 8.1.

9. Obligațiile prestatorului

9.1 Prestatorul are obligația de a presta serviciile prevăzute în prezentul acord-cadru cu profesionalismul și promptitudinea cuvenite angajamentului asumat și în conformitate cu prevederile din caietul de sarcini și cu propunerea tehnică, constituite ca anexe la

prezentul acord-cadru.

9.2 Prestatorul are obligația de a presta serviciile, de a asigura resursele umane, materiale, echipamentele și orice alte asemenea necesare pentru îndeplinirea acordului-cadru.

9.3 Prestatorul se obligă să despăgubească beneficiarul, în limita prejudiciului creat, împotriva oricărui:

- i. daune-interese, costuri, taxe și cheltuieli de orice natură, aferente, cu excepția situației în care o astfel de încălcare rezultă din respectarea caietului de sarcini întocmit de către beneficiar,
- ii. acte emise de organele competente prin care se stabilește ca neeligibilă plata efectuată pentru executarea prezentului acord-cadru ca urmare a constatării unor cazuri de corupție, fraudă sau conflict de interese în care s-a aflat prestatorul sau ca urmare a culpei exclusive a acestuia.

9.4 Prestatorul este pe deplin responsabil pentru calitatea serviciilor prestate.

9.5 Prestatorul este răspunzător atât de oportunitatea și legalitatea tuturor operațiunilor și metodelor de prestare utilizate, cât și de calificarea personalului folosit pe toată durata prezentului acord-cadru.

9.6 Prestatorul mandatat poate înlocui un membru al echipei numai cu acordul scris al beneficiarului în următoarele situații:

- a) în cazul decesului, în cazul îmbolnăvirii sau în cazul accidentării unui membru al echipei;
- b) dacă se impune înlocuirea unui membru al echipei pentru orice alt motiv care nu este sub controlul prestatorului (ex. demisia etc.);
- c) dacă pe parcursul derulării executării acordului-cadru, consideră că un membru al echipei este ineficient sau nu își îndeplinește sarcinile.

9.7 În cazul în care un membru al echipei trebuie înlocuit, avocatul propus trebuie să dețină cel puțin aceeași experiență, calificare și să întrunească criteriile de selecție aplicate de beneficiar în cadrul procedurii de atribuire a acordului-cadru.

10. Obligațiile beneficiarului

10.1 Beneficiarul se obligă să plătească prețul convenit, în conformitate cu prevederile art. 6 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 72/2013 privind măsurile pentru combaterea întâzierii în executarea obligațiilor de plată a unor sume de bani rezultând din contracte încheiate între profesioniști și între aceștia și autorități contractante.

10.2 Beneficiarul are obligația de a nu încheia cu alți operatori economici, pe durata acordului-cadru, un contract având ca obiect achiziționarea serviciilor care fac obiectul prezentului acord-cadru, cu excepția situației în care operatorul economic semnatat al acordului-cadru nu mai are capacitatea de a răspunde solicitărilor beneficiarului.

10.3 Beneficiarul are obligația de a face demersurile necesare către toate instituțiile statului pentru a pune la dispoziție prestatorului mandatat orice facilități și/sau informații care au apărut pe durata mandatului acordat și pe care acesta le consideră necesare pentru îndeplinirea prezentului acord-cadru.

11. Caracterul confidențial al acordului-cadru

11.1 Fără a aduce atingere derulării și execuției prezentului acord-cadru, beneficiarul are obligația de a asigura garantarea protejării acelor informații pe care prestatorul le precizează ca fiind confidențiale, în măsura în care, în mod obiectiv, dezvăluirea acestor informații ar prejudicia interesele legitime ale acestuia, în special în ceea ce privește secretul comercial și proprietatea intelectuală.

11.2 Prestatorul va trata toate documentele și informațiile care îi sunt puse la dispoziție referitoare la acordul-cadru ca având caracter personal și confidențial. Prestatorul nu va publica sau divulga nicio informație cu privire la acordul-cadru fără acordul scris, prealabil, al beneficiarului.

11.3 Prestatorul va asigura confidențialitatea informațiilor și protecția datelor cu caracter personal la care are acces și se va asigura că, atât pe perioada de derulare a acordului-cadru, cât și după încetarea acestuia, informațiile sau documentele la care a avut acces nu vor fi utilizate în alt scop decât pentru îndeplinirea obligațiilor contractuale.

11.4 Prestatorul are obligația de a instrui personalul folosit în scopul îndeplinirii acordului-cadru pentru ca acesta să asigure păstrarea confidențialității informațiilor și securitatea documentelor și a datelor cu care intră în contact în timpul executării acordului-cadru.

12. Conflictul de interese

12.1 Părțile se obligă să respecte prevederile art. 61 alin. (1) din Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 și legislația națională în vigoare cu privire la conflictul de interese.

12.2 Părțile se obligă să instruiască atât personalul implicat în derularea prezentului acord-cadru cu privire la conflictul de interese și măsurile necesare pentru a preveni ori stopa orice situație care ar putea genera un conflict de interese.

12.3 Părțile se obligă să întreprindă toate diligențele necesare pentru a evita orice conflict de interese și să se informeze reciproc, în termen de maxim 5 (cinci) zile lucrătoare de la luarea la cunoștință, în legătură cu orice situație care dă sau este posibil să dea naștere unui astfel de conflict.

12.4 Părțile vor lua toate măsurile necesare pentru a preveni ori stopa orice situație care ar putea compromite executarea obiectivă și imparțială a acordului-cadru. Măsurile adoptate nu vor genera vreo compensație din partea părților.

12.5 Beneficiarul își rezervă dreptul de a verifica dacă măsurile luate de prestator conform art.12.4 sunt corespunzătoare și poate solicita măsuri suplimentare dacă este necesar.

12.6 În cazul în care prestatorul nu poate înlătura situația de conflict de interese, beneficiarul, fără afectarea dreptului acesteia de a obține repararea prejudiciului ce i-a fost cauzat ca urmare a situației de conflict de interese, va putea decide încetarea de plin drept și cu efect imediat a acordului-cadru, în condițiile prevăzute în prezentul acord-cadru.

12.7 Pentru a evita chiar și aparența unor conflicte de interese, membrilor personalului beneficiarului nu li se permite să accepte niciun avantaj oferit de prestator direct sau prin intermediari. Este o restricție care se aplică tuturor beneficiilor, indiferent de natura acestora, inclusiv cadouri și ospitalitate.

12.8 Prestatorul cu care beneficiarul a încheiat acordul-cadru nu are dreptul de a angaja sau încheia orice alte înțelegeri privind prestarea de servicii, direct ori indirect, în scopul îndeplinirii acordului-cadru, cu persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a ofertelor depuse în cadrul procedurii de atribuire ori angajați/foști angajați ai beneficiarului, pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la încheierea acestuia, sub sancțiunea rezoluțiunii ori rezilierii de drept a acordului-cadru.

13. Sancțiuni pentru neîndeplinirea culpabilă a obligațiilor

13.1 În situația în care, din cauza neprezentării la termene, prestatorul mandatat nu reușește să își îndeplinească obligațiile asumate prin prezentul acord-cadru, beneficiarul

are dreptul de a-i imputa contravaloarea litigiului, fără punerea în întârziere sau îndeplinirea altor formalități, prezentul acord-cadru constituind titlu executoriu.

13.2 În cazul în care beneficiarul, din vina sa exclusivă, nu își onorează obligațiile în termenul prevăzut la art. 10.1, prestatorul are dreptul de a solicita plata dobânzii legale penalizatoare, aplicată la valoarea plății neefectuate, în conformitate cu prevederile art. 4 din Legea nr. 72/2013 privind măsurile pentru combaterea întârzierii în executarea obligațiilor de plată a unor sume de bani rezultând din contracte încheiate între profesioniști și între aceștia și autorități contractante.

13.3 Nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul acord-cadru de către una dintre părți, în mod culpabil, dă dreptul părții lezate de a cere reziliere acordului-cadru și de a pretinde plata de daune-interese.

14. Încetarea acordului-cadru

14.1 Prezentul acord-cadru încetează de drept prin atingere la termen sau la momentul la care toate obligațiile stabilite în sarcina părților au fost executate.

14.2 Beneficiarul își rezervă dreptul de a cere rezoluțiunea/rezilia acordului-cadru, fără însă a fi afectat dreptul părților de a pretinde plata unor daune sau alte prejudicii, dacă:

i. prestatorul nu se conformează, în perioada de timp, conform notificării emise de către beneficiar, prin care i se solicită remedierea neconformității sau executarea obligațiilor care decurg din prezentul acord-cadru;

ii. are loc orice modificare organizațională care implică o schimbare cu privire la personalitatea juridică, natura sau controlul prestatorului, cu excepția situației în care asemenea modificări sunt realizate prin act adițional la prezentul acord-cadru, cu respectarea dispozițiilor legale;

iii. devin incidente oricare alte incapacități legale care să împiedice executarea acordului-cadru;

iv. în cazul în care, printr-un act normativ, se modifică interesul public al beneficiarului în legătură cu care se prestează serviciile care fac obiectul acordului-cadru;

v. la momentul atribuirii acordului-cadru, prestatorul se afla în una dintre situațiile care ar fi determinat excluderea sa din procedura de atribuire;

vi. în situația în care acordul-cadru nu ar fi trebuit să fie atribuit prestatorului deoarece au fost încălcate grav obligațiile care rezultă din legislația europeană relevantă iar această împrejurare a fost constatată printr-o decizie a Curții de Justiție a Uniunii Europene;

vii. în cazul în care împotriva prestatorului se deschide procedura falimentului;

viii. prestatorul a săvârșit nereguli sau fraude în cadrul procedurii de atribuire a acordului-cadru sau în legătură cu executarea acestuia, ce au provocat o vătămare beneficiarului;

ix. valorificarea de către beneficiar a rezultatelor prezentului acord-cadru este grav compromisă ca urmare a întârzierii prestațiilor din vina prestatorului.

14.3 Prestatorul are dreptul de a cere rezoluțiunea/rezilia acordului-cadru fără însă a fi afectat dreptul părților de a pretinde plata unor daune sau alte prejudicii, în cazul în care:

i. beneficiarul a comis erori esențiale, nereguli sau fraude în cadrul procedurii de atribuire a acordului-cadru sau în legătură cu executarea acestuia, ce au provocat o vătămare prestatorului;

ii. beneficiarul nu își îndeplinește obligațiile de plată a serviciilor prestate de prestator, în condițiile stabilite prin prezentul acord-cadru.

14.4 Rezoluțiunea/rezilierea acordului-cadru în condițiile art. 14.1, 14.2 și 14.3 intervine cu efecte depline, fără a mai fi necesară îndeplinirea vreunei formalități prealabile și fără a mai fi necesară intervenția vreunei instanțe judecătorești și/sau arbitrale.

14.5 Prevederile prezentului acord-cadru în materia rezoluțiunii/rezilierii acordului-cadru se completează cu prevederile în materie ale Codului civil în vigoare.

14.6 În situația rezoluțiunii/rezilierii totale/parțiale din cauza neexecutării/executării parțiale de către prestator a obligațiilor contractuale, acesta va datora beneficiarului daune-interese cu titlu de clauză penală în cuantum egal cu valoarea obligațiilor contractuale neexecutate.

14.7 Beneficiarul își rezervă dreptul de a denunța unilateral acordul-cadru, în cel mult 15 zile de la apariția unor circumstanțe care nu au putut fi prevăzute la data încheierii acordului-cadru, cu condiția notificării prestatorului cu cel puțin 3 zile înainte de momentul denunțării.

15. Forța majoră

15.1 Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

15.2 Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul acord-cadru, pe toată perioada în care aceasta acționează.

15.3 Îndeplinirea acordului-cadru va fi suspendată în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

15.4 Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, imediat și în mod complet, producerea acesteia și să ia orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

15.5 Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți încetarea cauzei acesteia în maximum 15 zile de la încetare.

15.6 Dacă forța majoră acționează sau se estimează că va acționa o perioadă mai mare de 1 lună, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de drept a prezentului acord-cadru, fără ca vreuna din părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

16. Soluționarea litigiilor

16.1 Beneficiarul și prestatorul vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe, orice neînțelegere sau dispută care se poate ivi între ei în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea acordului-cadru.

16.2 Dacă, după 15 zile de la începerea acestor tratative, beneficiarul și prestatorul nu reușesc să rezolve în mod amiabil o divergență contractuală, fiecare parte poate solicita ca disputa să se soluționeze de către instanțele judecătorești din România.

17. Amendamente

17.1 Părțile contractante au dreptul, pe durata îndeplinirii acordului-cadru, de a conveni modificarea clauzelor acestuia prin acte adiționale.

17.2 Pe durata perioadei de valabilitate a acordului-cadru părțile au dreptul de a conveni, de comun acord, modificarea și/sau completarea clauzelor acestuia în limitele dispozițiilor prevăzute de actele normative în vigoare.

17.3 Modificările contractuale nu trebuie să afecteze, în niciun caz și în niciun fel, rezultatul procedurii de atribuire, prin anularea sau diminuarea avantajului competitiv pe baza căruia prestatorul a fost declarat câștigător în cadrul procedurii de atribuire.

17.4 Identificarea circumstanțelor care generează modificarea acordului-cadru este în sarcina ambelor părți.

17.5 Partea care propune modificarea acordului-cadru are obligația de a transmite celeilalte părți propunerea de modificare a acordului-cadru însoțită de justificarea acesteia cu respectarea clauzelor prevăzute la art. 20 cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de data la care se consideră că modificarea ar trebui să producă efecte.

17.6 Modificările acordului-cadru vor produce efecte doar dacă părțile au convenit asupra acestui aspect prin semnarea unui act adițional.

18. Impreviziunea

Prestatorul, având cunoștință de prevederile art. 1271 alin. (3) lit. c) din Codul Civil, renunță la invocarea impreviziunii în legătură cu perioada de execuție a obligațiilor asumate în baza prezentului acord-cadru.

19. Limba care guvernează acordul-cadru

Limba care guvernează acordul-cadru este limba română.

20. Comunicarea între părți

20.1 Orice comunicare făcută de părți va fi redactată în scris.

20.2 Orice comunicare între părți trebuie să conțină precizări cu privire la elementele de identificare ale acordului-cadru (număr/dată înregistrare și obiectul pe scurt), denumirea litigiului, dacă este cazul, și să fie transmisă la adresa/adresele menționate la art. 20.6.

20.3 Comunicările între părți se pot face prin depunere personală, expediate prin scrisoare recomandată sau e-mail, cu condiția confirmării în scris a primirii comunicării.

20.4 Pentru toate comunicările realizate prin e-mail, părțile se obligă să confirme primirea în maximum 48 de ore de la primire.

20.5 Orice comunicare făcută de una dintre părți va fi considerată primită:

- (i) la momentul înmânării, dacă este depusă personal de către una dintre părți,
- (ii) la momentul primirii de către destinatar, în cazul trimiterii prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire,
- (iii) la momentul primirii confirmării de către expeditor sau la expirarea termenului prevăzut la art. 20.4, în cazul în care comunicarea este făcută prin e-mail. În cazul în care termenul se împlinește într-o zi nelucrătoare, comunicarea pe e-mail va fi considerată primită la prima oră a zilei lucrătoare următoare.

20.6 Adresele la care se transmit comunicările sunt următoarele:

Pentru	Pentru
Beneficiar: MINISTERUL FINANTELOR	Prestator:
În atenția DGSIAP	
Adresă: București, B-dul Libertății, nr. 16, sector 5, cod poștal 050706	Adresă:
	Telefon:
E-mail: registratura@mfinante.gov.ro	E-mail:
	Persoana de contact:

20.7 Persoana de contact pentru procedura de reofertare este persoana desemnată în Invitația de participare la reofertare, în care vor fi precizate numele, prenumele și datele de contact ale acesteia, respectiv număr de telefon și adresă de e-mail.

20.8 Persoanele de contact pentru aspectele legate de derularea fiecărui litigiu în parte vor fi desemnate prin actele adiționale care se vor încheia pentru stabilirea bugetului.

20.9 Părțile se declară de acord că nerespectarea cerințelor referitoare la modalitățile

de comunicare stabilite în prezentul acord-cadru să fie sancționate cu inopozabilitatea respectivei comunicări.

20.10 În orice situație în care este necesară emiterea de notificări, înștiințări, instrucțiuni sau alte forme de comunicare de către una dintre părți, dacă nu este specificat altfel, aceste comunicări vor fi redactate în limba acordului-cadru și nu vor fi reținute sau întârziate în mod nejustificat.

20.11 Nicio modificare a datelor de contact prevăzute în prezentul acord-cadru nu este opozabilă celeilalte părți, decât în cazul în care a fost notificată în prealabil.

21. Legea aplicabilă acordului-cadru

Acordul-cadru va fi interpretat conform legilor din România.

Părțile au înțeles să încheie prezentul acord-cadru în (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Beneficiar,

Prestator,